

<b>Numéro dans le SI local :</b>	27MCF0532
<b>Référence GESUP :</b>	0532
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	26-I-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	27-Informatique
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Informatique
<b>Job profile :</b>	Computer Science • Teaching and Research
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Computer science Other
<b>Implantation du poste :</b>	0542493S - UNIVERSITE DE LORRAINE
<b>Localisation :</b>	METZ
<b>Code postal de la localisation :</b>	57000
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	DOSSIER DEMATERIALISE NE PAS TRANSMETTRE PAR VOIE POST  54052 - NANCY CEDEX
<b>Contact administratif :</b>	MADAME SOPHIE GUEPEY
<b>N° de téléphone :</b>	GESTIONNAIRE CAMPAGNE RECRUTEMENT 03.72.74.02.32 03.72.74.02.48
<b>N° de Fax :</b>	03.83.68.21.00
<b>Email :</b>	drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	22/02/2024
<b>Date de fermeture des candidatures :</b>	29/03/2024, 16 heures 00, heure de Paris
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2024
<b>Mots-clés :</b>	
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	IUT DE METZ
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	201320864B (201320864B) - LABORATOIRE DE CONCEPTION, OPTIMISATION ET MODÉLISATION DES SYSTÈMES
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

## UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE

## UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse et Maître de Conférences

Article de référence : art 26.I.1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié

Numéro de poste : 27MCF0532

Profil de publication : Informatique

Composante de formation : IUT DE METZ

Unité de recherche : LCOMS

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 27

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Localisation : METZ Campus Saulcy

Localisation : METZ

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Computer Science - Teaching and Research

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer Science

Profil enseignement :

Le/la candidat(e) retenu(e) interviendra dans les 3 années du BUT Informatique. Les besoins du département sont particulièrement dans les domaines suivants :

- bases de données : conception, relationnel, SQL, NoSQL,
- conception orientée objet, programmation orientée objet,
- système

Il/elle pourra aussi être amené(e) à intervenir dans d'autres enseignements définis dans le cadre du programme national (PN), en appui des autres enseignants. Il est également attendu qu'il/elle s'implique dans les différentes missions définies dans le PN, notamment dans l'encadrement et accompagnement des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAé) ainsi que dans le suivi des stages et alternants.

Une participation à la vie du département est attendue lors des divers événements organisés.

Il sera par ailleurs demandé à la personne recrutée un investissement dans le fonctionnement du département avec une participation aux tâches administratives telles que direction des études et responsabilité de parcours.

Composante /UFR : IUT DE METZ

Mots clés enseignement : Bases de données, développement objet, système

Profil recherche : Informatique décisionnelle, IHM, Données, IA

Le candidat doit pouvoir s'intégrer dans les thématiques de recherche en informatique du LCOMS. Cette intégration sera possible dans l'un des domaines suivants :

- Algorithmique, NP-Complétude et Approximation
- Analyse et Visualisation des données
- Interaction Humain Machine (IHM)
- Optimisation Combinatoire, Aide à la Décision
- Ordonnancement, Planification et Transport

L'intégration pourra également concerner les thématiques transversales comme le Calcul Haute Performance ou l'Intelligence Artificielle (IA).

Nom de l'unité de recherche : LCOMS

Numéro de l'unité de recherche : UR 7306

Mots clés recherche : Informatique Décisionnelle, IHM, Données, IA

## Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée    oui     non

Sous forme :

De leçon                       De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## La composante de formation

Equipe pédagogique : 9 enseignants-chercheurs, 10 enseignants du second degré, 1 enseignant associé, 1 enseignante contractuelle et 2 ATER.

URL Département : <https://dptinfo.iutmetz.univ-lorraine.fr>

Lieu d'exercice : IUT DE METZ - Département Informatique - Ile du Saulcy - METZ

Nom Cheffe Département : Mme Anne SPENGLER Tél. Cheffe Département : 03.72.74. 84.91

Email Cheffe Département : [anne.spengler@univ-lorraine.fr](mailto:anne.spengler@univ-lorraine.fr)

Site web du département : <https://dptinfo.iutmetz.univ-lorraine.fr>

### Présentation de la composante de formation

Le département Informatique, situé à l'IUT de Metz, au cœur du verdoyant campus de l'Ile du Saulcy, accueille une centaine d'étudiants en BUT1, une soixantaine en BUT2, environ 25 en BUT2 Passerelle et environ 65 en BUT3. Il est constitué d'une équipe pédagogique de 9 enseignants-chercheurs, 10 enseignants du second degré, 1 enseignant associé, 1 enseignante contractuelle et 2 ATER.

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LCOMS - Metz

Nom du futur Directeur Labo : Faouzi MOUSSA

Email Directeur Labo : [faouzi.moussa@univ-lorraine.fr](mailto:faouzi.moussa@univ-lorraine.fr)

URL Labo : <https://lcoms.univ-lorraine.fr>



## Présentation de l'unité de recherche

Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire multidisciplinaire de l'Université de Lorraine. Il couvre des compétences en Informatique, Automatique, Électronique et Neurosciences. Ses chercheurs développent des recherches pluridisciplinaires et interdisciplinaires et travaillent sur des problèmes originaux couvrant l'optimisation et la modélisation des systèmes complexes, l'aide à la personne, la conception des systèmes électroniques embarqués, les interfaces intelligentes, l'informatique décisionnelle et les systèmes orientés vers l'Homme. Les effectifs comptent environ 80 personnes, 2 axes thématiques de recherche (HESA et IFLORSys), plus de 50 permanents (47 PR/MCF dont 20 HDR, 2 Ingénieurs et 2 administratifs), une vingtaine de doctorants et post-docs et bénéficient de plusieurs services supports à la recherche (plateformes, équipements, services communs, etc.). Le laboratoire a un excellent taux global de production scientifique en publiant près de 200 articles en revues internationales sur les 5 dernières années, et a une forte implication dans les formations universitaires liées à la recherche et à la professionnalisation. De nombreuses collaborations existent au niveau de la recherche entre les équipes du LCOMS et les différentes universités françaises et étrangères. Ces collaborations sont concrétisées par des résultats de haut niveau, ainsi que l'organisation des grandes manifestations internationales. Le LCOMS a aussi tissé des liens avec de nombreux organismes et partenaires et a maintenu sa présence forte aux centres d'expertise nationaux. De même, on souligne une participation régulière aux projets industriels, régionaux, nationaux et européens.

### Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour le profil enseignement :

Nom et prénom : SPENGLER Anne

Fonction : Cheffe du département Informatique

Mail : [anne.spengler@univ-lorraine.fr](mailto:anne.spengler@univ-lorraine.fr) - Tél : 03 72 74 84 91

Pour le profil recherche :

Nom et prénom : KACEM Imed

Fonction : Futur Responsable de l'Axe IFLORSys

Mail : [imed.kacem@univ-lorraine.fr](mailto:imed.kacem@univ-lorraine.fr) - Tél : 06 01 92 50 11